



**נגיף הקורונה – היערכות והמלצות - חוזר מס' 40 :
מענקי חזרה לעבודה והכשרת עובדים**

הרינו לעדכן כי לאחרונה המוסד לביטוח לאומי פרסם תנאי זכאות למענק חזרה לעובדים, מתוך כוונה לעודד מובטלים לשוב למעגל התעסוקה. בנוסף, הרינו להזכיר כי מעסיקים רשאים להגיש בקשות למענקי הכשרת עובדים.

מצ"ב תנאי הזכאות ודגשים לגבי כל אחד מהמענקים.

מענק לעובד החוזר למעגל התעסוקה מטעם המוסד לביטוח לאומי

עובדים שקיבלו דמי אבטלה בתקופת משבר הקורונה, עשויים להיות זכאים למענק עבור כל יום שבו יהיו מועסקים, למשך תקופה מקסימלית של 4 חודשים, כמפורט להלן.

תנאים -

1. עובד שחזר למעגל התעסוקה במהלך התקופה 1.11.20 עד 30.4.21 למשך 14 ימים לפחות.

2. עובד שהועסק תקופה לא ארוכה בתאריכים שיפורטו (סעיף א'), ואשר תבע דמי אבטלה כמפורט (סעיף ב') -

מועד חזרה לעבודה	תשלום דמי אבטלה לעובד
מתאריך 1.11.20 עד 31.1.21	א. העובד לא הועסק כלל כשכיר בין התאריכים 18.8.20 עד 31.10.20. ב. תשלום דמי אבטלה במשך 75 ימים ומעלה בין התאריכים 1.3.20 עד 31.10.20
מתאריך 1.2.21 עד 28.2.21 (2 מסלולים לבחירה)	א. העובד לא היה מועסק כלל כשכיר בין התאריכים 18.8.20 עד 31.10.20 (מסלול #1), <u>או</u> בין התאריכים 18.11.20 עד 31.1.21 (מסלול #2). ב. תשלום דמי אבטלה במשך 75 ימים ומעלה בין התאריכים 1.3.20 עד 31.10.20 (מסלול #1) <u>או</u> בין התאריכים 1.3.20 עד 31.1.21 (מסלול #2).
מתאריך 1.3.21 עד 30.4.21	א. העובד לא היה מועסק כלל כשכיר בין התאריכים 18.11.20 עד 31.1.21. ב. תשלום דמי אבטלה במשך 75 ימים ומעלה בין התאריכים 1.3.21 עד 30.4.21.

3. שכר ברוטו יומי אצל המעסיק החדש, נמוך מהשכר ברוטו יומי אצל המעסיק הקודם, ואינו עולה על השכר היומי שעל פיו חושבו דמי האבטלה.

דגשים -

1. המענק היומי יחושב על-פי שכרו הקודם הממוצע ליום של העובד, פחות שכרו הנוכחי הממוצע ליום, כשהפרש המתקבל מוכפל בדמי האבטלה היומיים שהיו משולמים לעובד אלמלא עבד, ומחולק בשכרו הקודם הממוצע ליום.
2. סכום המענק היומי לא יעלה על 200 ₪.
3. תקופת התשלום תהיה עד 4 חודשים מיום תחילת העסקתו של העובד, או עד ל-30.06.2021, כמוקדם מביניהם.
4. על מנת לממש את הזכאות, העובד נדרשים לוודא כי חזרתו לעבודה עודכנה באתר של המוסד לביטוח לאומי, ולשלוח את תלושי השכר שקיבל ממקום העבודה שאליו חזר.
5. את המסמכים עבור המענק ניתן להגיש עד ה-30.9.21.

לדגשים ולקריאה נוספת, [לחץ כאן קישור לעמוד באתר המוסד לביטוח לאומי](#), [ולחץ כאן למחשבון לחישוב סכום המענק](#).



גוזלן לוריא ושות'

רואי חשבון

מענק למעסיק בגין הכשרת עובדים מטעם שירות התעסוקה

מענק כספי – "שובר למעסיק" - שניתן למעסיקים שיקלטו לעבודה ויכשירו עובד לא מיומן, בתחומי עיסוק ספציפיים.

תנאים –

1. הכשרת עובדים ללא ניסיון או תעודה מקצועית במסגרת תוכנית הכשרה ברשימה סגורה של מקצועות.
2. שכר העובד גבוה ב-10%, לפחות, משכר המינימום.
3. העובד לא הועסק בעבר ע"י המעסיק או באותו מקום עבודה בתפקיד זהה.
4. העסקה במשך תקופה רציפה של 6 חודשים לפחות.
5. בניית תוכנית הכשרה וחניכה, לרבות הצמדת חונך לעובד.

סכומי מענק

1. **הכשרה וחניכה**: עבור הכשרה וחניכת עובדים חדשים המועסקים במשרה המזכה במענק - ישולם למעסיק מענק הכשרה וחניכה בסך 10,000 ₪ כולל מע"מ.
2. **מענק נוסף עבור הכשרת אוכלוסייה מועדפת**: עבור הכשרה וחניכת עובדים השייכים לאוכלוסייה מועדפת, ישולם למעסיק מענק נוסף בסך 2,000 ₪ כולל מע"מ.
אוכלוסיות המוגדרות כ"אוכלוסייה מועדפת" - יוצאי אתיופיה, יוצאים בשאלה, חרדים, ערבים, בדואים, דרוזים, צירקסים, אנשים עם מוגבלויות, הורים עצמאיים, צעירים בסיכון, אוכלוסיית רווחה, אוכלוסייה בקצה הרצף הטיפולי.
3. **מענק נוסף עבור השמה בשכר גבוה**: עבור הכשרה וחניכה של עובדים חדשים המועסקים במשרה המזכה במענק, בשכר חודשי ממוצע של 8,500 ₪ ומעלה במשך 6 החודשים - ישולם מענק נוסף בסכום של 5,000 ₪.

לנוחותכם, [לחצו כאן לעמוד האינטרנט של משרד העבודה והתעסוקה הכולל את רשימת המקצועות הסגורה המקנה זכאות למענק, התנאים והדגשים להגשת הבקשה.](#)

לנוחותכם, ולטובת עיון בחוזרים קודמים ועדכון שוטף בחוזרים המקצועיים המופצים, כתובת אתר האינטרנט המשרדי - <https://www.gozlan-luria.co.il>, ועמוד הפייסבוק המשרדי - [\(לחצו כאן לקישור לעמוד הפייסבוק\).](#)

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון