



11 אוגוסט 2020

לקוחות יקרים,

נגיף הקורונה – היערכות והמלצות - חוזר מס' 29 :
חוק מענק עידוד תעסוקה – דגשים מעשיים

בהמשך לחוזרים מס' 18 ו 25 מטעם משרדנו, בקשר למענק עידוד תעסוקה, ובעקבות שאלות שעולות מאז פתיחת המערכת להגשת המענקים, הרינו להביא לידיעתכם מס' דגשים מעשיים חשובים להגשת המענק:

1. שכר העובד המזכה –

בהתאם לקבוע בחוק שכר העובד המזכה באותו חודש עבורו מתבקש מענק הינו לפחות 3,300 ש"ח, כאשר השכר נקבע בהתאם להוראות סעיף 3 לחוק שכר מינימום.

רכיבי השכר שיש לכלול הינם רכיבי השכר קבועים של אותו עובד, שאינם תשלומים חד פעמיים, או שעות נוספות. להלן הוראות סעיף 3 לחוק שכר מינימום:

" (א) השכר שיובא בחשבון לענין סעיף 2 יהיה שכר העבודה שמשלם מעסיק לעובדו, בעד יום עבודה רגיל כנהוג במקום עבודתו.

(ב) לענין סעיף קטן (א) יבואו בחשבון רכיבי השכר הבאים:

(1) שכר יסוד או שכר משולב;

(2) תוספת יוקר אם איננה כלולה בשכר המשולב;

(3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו; (הוראת שעה) תשע"ה-2015

(4) רכיב שכר כאמור בפסקאות (1) עד (3) או לפי סעיף קטן (ד) שאינו בא בחשבון שכר המינימום מכוח חוזה

עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר, קיבוצי או אישי (בסעיף זה תוספת מוחרגת); (הוראת שעה) תשע"ה-2015

(5) הפרשי הוראת השעה; בסעיף זה –

"הפרשי הוראת השעה" – הפרש החיובי, אם קיים, בין הסכום הבסיסי ובין הסכום המתקבל מרכיבי השכר האחרים המובאים בחשבון בחישוב שכר מינימום לפי סעיף קטן זה או סעיף קטן (ד), לפי העניין, למעט תוספת מוחרגת;

"הסכום הבסיסי" – סכום שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, כפי שהוא מעודכן

במועדים האמורים בסעיף 6(4)[2], (תיקון מס' 2) תשנ"ז-1997

ואולם לא יובאו בחשבון תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק. (תיקון מס' 2) תשנ"ז-1997

(ג) (בוטל). (הוראת שעה) תשע"ה-2015

(ד) לא היה שכרו של עובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בסעיף קטן (ב) (1) ו-(2), או לפי חלק מהם, יחושב

השכר לענין סעיף קטן (א) לפי שכר העבודה הרגיל הכולל את התוספת המוחרגת בלא תוספות אחרות."

2. הכנת רשימת העובדים המזכים באקסל של לשכת התעסוקה –

יש לשים לב שהאקסל המוזן למערכת לשכת התעסוקה אינו כולל תאים, שורות וטורים שאינם מלאים. כאשר ישנם תאים ושורות ללא נתונים המערכת מזהה את הקובץ כלא תקין ולא מעבירה את הנתונים להמשך טיפול.



גוזלן לוריא ושות'

רואי חשבון

3. מועד השבת העובדים –

חשוב לשתף את העובדים בנתונים המוזנים על מנת שיאשרו אותם במערכת העובד בלשכת התעסוקה. כאשר ישנן אי התאמות בין הנתונים שהוזנו על ידי המעסיק מול האישור של העובד, המערכת לא מאשרת את אותו עובד לקבלת המענק בגינו. בענף המסעדות יש לשים לב, לדיווח בגין עובדים שהוחזרו לעבודה בין התאריכים 27-31/5/2020 – בהתאם להצהרת שר האוצר, מסעדות בתי קפה וברים רשאים לדווח על מועד התחלת העסקה של עובדים אלו ביום 1/6/2020. בכך לזכות במענק מוגדל בסך 7,500 ₪ לעובד (ב 4 פעימות חודשיות), במקום מענק בסך 3,500 ₪ בלבד (ב 4 פעימות חודשיות).

4. אישור העובד במערכת –

יש לעקוב ולוודא שהעובדים מאשרים באזור האישי שלהם במערכת העובדים את הנתונים שהוזנו על ידי המעסיק. עובדים שאין להם חיבור לאתר האינטרנט או ללא טלפון נייד בו ניתן לאשר, ניתן להתקשר למוקד לשכת התעסוקה בטלפון *6539 על מנת לאשר את הבקשה.

משרדנו מציע כשירות את הטיפול בהגשת המענקים למעוניינים בכך.

לנוחותכם, ולטובת עיון בחוזרים קודמים ועדכון שוטף בחוזרים המקצועיים המופצים, כתובת אתר האינטרנט המשרדי - <https://www.gozlan-luria.co.il>, ועמוד הפייסבוק המשרדי - [\(לחצו כאן לקישור לעמוד הפייסבוק\)](#).

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון



נספח – ריכוז סכומי מענק לפי מסלולי הדיווח השונים, ובהתאם לתאריך קליטת העובדים

גוזלן לוריא ושות'

תאריך קליטה	סכום מענק
19.4.20-30.4.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מרץ – סכום מענק חודשי של 875 ₪, משך מענק מקסימלי של 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,500 ₪.
1.5.20-31.5.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש אפריל – סכום מענק חודשי של 875 ₪, משך מענק מקסימלי של 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,500 ₪.
1.6.20-15.6.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 7,500 ₪.
16.6.20-30.6.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪.
1.7.20-15.7.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪. מסלול ב': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 7,500 ₪.
16.7.20-15.8.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 2 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,750 ₪. מסלול ב': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪.
16.8.20-15.9.20	מסלול א': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי לחודש בודד. סך מענק מקסימלי של 1,875 ₪. מסלול ב': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי של 2 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,750 ₪.
16.9.20-15.10.20	מסלול א': לא רלוונטי. מסלול ב': כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי לחודש בודד. סך מענק מקסימלי של 1,875 ₪.